

Il giorno 29 ottobre 2013 presso la sede della Claudiana si sono incontrati:

-Scuola Provinciale Superiore di Sanità rappresentata dal Direttore Guido Bocchio

-CGIL-AGB rappresentata dalla Sig.ra Cristina Masera

-SGB-CISL rappresentata dal Sig. Claudio Scrinzi

-UIL-SGK rappresentata dal Sig. Alberto Pedernana

-ASGB rappresentata dal Sig. Andrea Dorigoni

-Nursing up rappresentata dal Sig. Massimo Ribetto

premessò

che l' art 21 comma 5 del contratto collettivo di comparto per il personale del Servizio Sanitario provinciale escluso il personale dell'area medica e medico veterinaria e della dirigenza amministrativa tecnica e professionale in vigore stabilisce che *"per il personale assegnato alla Scuola Provinciale Superiore di Sanità le modalità ed i criteri per l'assegnazione del plusorario sono definiti dalla Scuola stessa previo accordo con le OO.SS e comunicati all'azienda di appartenenza"*;

che Claudiana intende assegnare il plusorario definendo propri criteri di assegnazione e per questo ha presentato una proposta alle OO.SS. a partire dal 11.03.2013;

che a seguito di successivi incontri si è costituita una commissione interna composta da rappresentanti del personale e dalla Direzione della Claudiana, la quale ha elaborato nuovi criteri di assegnazione delle ore di plusorario;

che il Consiglio della Claudiana nella seduta del 18 settembre 2013 ha deliberato positivamente in merito ai criteri elaborati dalla Commissione,

in riferimento a quanto disposto dall'art 21 comma 5 del contratto di comparto di cui sopra, si definiscono i seguenti criteri per l'assegnazione di plusorario al personale sanitario

- Partecipazione a gruppi di lavoro e progetti (inter/intradisciplinari) promossi dalla Claudiana o svolti in collaborazione con l'Università, con l'Azienda sanitaria o con altri enti;
Teilnahme an Arbeitsgruppen und an Projekten, die von der Claudiana oder in Zusammenarbeit mit Universitäten, mit dem Sanitätsbetrieb und mit anderen Einrichtungen durchgeführt werden;
- Sviluppo e implementazione di linee guida, di progetti e strumenti, di nuove metodologie didattiche e gestionali mirate a promuovere la qualità dell'offerta formativa;
Ausarbeitung und Realisierung von Leitfäden, Projekten und Maßnahmen, neuen didaktischen Methoden sowie von Führungsmethoden, zwecks Förderung des Bildungsangebotes;
- Progettazione e realizzazione di attività formative (corsi ECM e non) rivolte al personale sanitario e ai docenti;
Planung und Realisierung von Fortbildungsveranstaltungen (ECM-Kurse und andere) für Gesundheitspersonal und Dozenten;
- Gestione di situazioni complesse relative al corso di laurea;
Handhabung von komplexen Situationen im Bereich des Studienganges;
- Coordinamento di Tutor.
Koordination der Tutoren/innen.



Possono essere attribuite da un minimo di 0,5 ad un massimo di 3 ore di plusorario settimanali in applicazione dei criteri di cui sopra, qualora essi determinino evidenti e continuativi carichi di lavoro.

Il plusorario viene assegnato per la durata di un anno durante il colloquio annuale che il collaboratore svolge con il superiore, nel quale il collaboratore può formulare proposte relative alle attività. A seguito del colloquio individuale per l'anno 2014, cessa di essere corrisposto il plusorario attualmente in godimento.

Il presente accordo decorre dal 01.01.2014 per la durata di un anno, i criteri e le modalità definiti si applicano ad attività che il collaboratore svolge a partire da questa data.

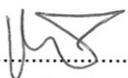
Il fondo a disposizione della produttività per gli anni 2013 e 2014 è pari a € 180.000.

Bolzano 29 ottobre 2013

per la Scuola Provinciale Superiore di Sanità 

per CGIL-AGB 

per SGB-CISL 

per UIL-SGK 

per ASGB 

per Nursing up 