



Beschluss des Verwaltungsrates

Delibera del Consiglio di
AmministrazioneNr. **02**

n.

Sitzung vom

Seduta del

25.03.2025

Mitglieder des Verwaltungsrates:

Präsident

**Prof. DDr. Klaus
Eisendle**Präsident Institut für die
Sonderausbildung in
Allgemeinmedizin**Dr. Adolf Engl**

Mitglied

**Avv. Chiara
Bombardelli**Membri del Consiglio di
Amministrazione:

Presidente

Presidente Centro per la
formazione specifica in
medicina generale

Membro

A	EA	UA
X		
X		
X		

Mitglieder mit beratender Stimme:

Direktor

Dr. Guido Bocchio

Mitglieder Kontrollorgan

**Dr.ssa Giulia Albano
Dr. David Feichter
Dr. Enrico Gastaldelli**Membri con voto di diritto
consultivo
Direttore

X		
----------	--	--

Membri Organo di Controllo

	X	
	X	
X		

Die Funktion des Sekretärs wird ausgeführt von: Avv. Chiara Bombardelli

Le funzioni di Segretario sono svolte da:

Landesfachhochschule für Gesundheitsberufe
L.-Böhler-Straße 13 - 39100 BozenScuola Provinciale Superiore di Sanità
Via L. Böhler, 13 - 39100 Bolzano

Legende/Legenda: (A: anwesend/presenti); (EA: entschuldigt abwesend/assenti giustificati); (UA: unentschuldigt abwesend/assenti ingiustificati)

Betreff:**Oggetto:****Genehmigung des PIAO
2025-2027 und des Dreijahresplans zur
Vorbeugung der Korruption****Approvazione del PIAO
2025-2027 e del Piano triennale di
prevenzione della corruzione**nach Einsichtnahme in das Gesetzesdekret vom 9.
Juni 2021, Nr. 80, umgewandelt mit Änderungen
durch das Gesetz vom 6. August 2021, Nr. 113,
müssen öffentliche Körperschaften den integrierten
Tätigkeits- und Organisationsplan (folglich PIAO)L'articolo 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n.
80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6
agosto 2021, n. 113 ha previsto che le pubbliche
amministrazioni adottino il Piano integrato di
attività e organizzazione (di seguito PIAO);

Seite 1 von 3

anwenden;
festgestellt dass das universitäre Ausbildungszentrum insgesamt 16 Mitarbeiter zählt wie und wie im Art. 6 des MD. Nr. 132/2022 definiert kann den Piao in vereinfachter Form geschrieben werden;

festgestellt, dass der PIAO im Hinblick des Ziels der Vereinfachung der Akten, an die die Verwaltungen gebunden sind, Inhalte aus verschiedenen Planungsinstrumenten integriert, und zwar insbesondere:

- Performanceplan, welcher die programmatischen und strategischen Leistungsziele festlegt und die Verbindung zwischen der individuellen Leistung und den Ergebnissen der organisatorischen Leistung herstellt;
- Organisationsplan des agilen Arbeitens (POLA);
- Ausbildungsplan, welcher die Strategien der menschlichen Ressourcen und der organisatorischen Entwicklung definiert;
- Dreijahresplan der Personalressourcen, welcher die Instrumente und die Ziele für die Rekrutierung und die Wertsteigerung neuer Ressourcen definiert;
- Dreijahresplan zur Korruptionsvorbeugung und Transparenz;

festgestellt, dass einer der Ziele der PIAO ebenso di Transparenz der Verwaltung, Vereinfachung und Digitalisierung der Prozesse ist;
festgestellt, dass die Struktur des PIAO folgende Module beinhalten muss:

- Identitätskartei
- öffentlicher Wert Performance und Antikorruption;
- Organisation und menschliches Kapital
- Überwachung;

laut vorgetragenen Report von Seiten des Direktors diesbezüglich und nach Erörterung des Inhaltes des Piao 2025-2027;
zur Kenntnis genommen, dass der Dreijahresplan zur Korruptionsprävention 2025-2027 aktualisiert wurde;

dies alles vorausgeschickt

b e s c h l i e ß t

- den Integrierten Tätigkeits- und Organisationsplan der Jahre 2025-2027 zu genehmigen;
- die Aktualisierung des Dreijahresplanes zur Vorbeugung der Korruption und die Transparenz für den Zeitraum 2025-2027 zu genehmigen;
- die Dokumente umgehend auf der Website der Landesfachhochschule für Gesundheitsberufe unter der entsprechenden Sektion „Transparente Verwaltung“ und aufs Portal des „Dipartimento della

considerato che il Polo universitario conta 16 dipendenti e come previsto dall'articolo 6 del decreto ministeriale n. 132/2022 il PIAO 2025-2027 può essere prodotto in forma semplificata;

preso atto che il Piao, perseguendo l'obiettivo di semplificazione degli atti di pianificazione ai quali sono tenute le amministrazioni, integra contenuti di diversi strumenti di programmazione, in particolare:

- il Piano della Performance, poiché definisce gli obiettivi programmatici e strategici della performance, stabilendo il collegamento tra performance individuale e risultati della performance organizzativa;
- il Piano Organizzativo del Lavoro Agile (POLA);
- il Piano della Formazione, poiché definisce la strategia di gestione del capitale umano e dello sviluppo organizzativo;
- il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale, poiché definisce gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e la valorizzazione delle risorse interne;
- il Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT);

preso atto che il Piao persegue inoltre obiettivi di trasparenza dell'attività amministrativa, semplificazione e informatizzazione dei processi;
preso atto che la struttura del Piao deve prevedere le seguenti sezioni:

- Scheda anagrafica,
- Valore pubblico performance e anticorruzione;
- Organizzazione e capitale umano
- Monitoraggio;

sentita la relazione del Direttore in proposito e discusso il contenuto del Piao 2024-2026;

preso atto degli aggiornamenti al Piano triennale di prevenzione della corruzione 2025-2027;

tutto ciò premesso il Consiglio di Amministrazione all'unanimità dei voti

d e l i b e r a

- di approvare il Piano integrato di attività e organizzazione per gli anni 2025-2027;
- di approvare gli aggiornamenti al Piano triennale di prevenzione della corruzione 2025-2027;

- di procedere alla pubblicazione dei documenti sul sito istituzionale all'apposita sezione dell'Amministrazione trasparente" e

funktionse pubblica“ <https://piao.dfp.gov.it> zu
veröffentlichen.

sul portale del Dipartimento della funktionse pubblica <https://piao.dfp.gov.it>.

Gegenständliche Maßnahme ist mit Rekurs innerhalb der Verfallsfrist von 60 Tagen, ab dem Zeitpunkt in dem der Betroffene volle Kenntnis davon erlangt hat, vor dem Regionalen Verwaltungsgericht der Autonomen Provinz Bozen anfechtbar.

Il presente provvedimento è impugnabile con ricorso da proporsi nel termine perentorio di 60 giorni, decorrenti dalla piena conoscenza del provvedimento medesimo, avanti al Tribunale Amministrativo Regionale della Provincia Autonoma di Bolzano.

Der Präsident / Il Presidente
Prof. Mag. Dr. Dr. Klaus Eisendle, MBA

Der Sekretär/ Il segretario
Avv. Chiara Bombardelli