



Landesfachhochschule für Gesundheitsberufe

Scuola Provinciale Superiore di Sanità

Beschluss des Verwaltungsrates

Delibera del Consiglio di  
AmministrazioneNr. **01**

n.

Sitzung vom

Seduta del

**31.01.2023**

Mitglieder des Verwaltungsrates:

Präsident  
Präsident Institut für die  
Sonderausbildung in  
Allgemeinmedizin  
Mitglied

**Prof. DDr. Klaus Eisendle**  
**Dr. Adolf Engl**  
**Avv. Chiara Bombardelli**

Membri del Consiglio di  
Amministrazione:  
Presidente  
Presidente Centro per la  
formazione specifica in  
medicina generale  
Membro

A	EA	UA
X		
X		
X		

Mitglieder mit beratender Stimme:  
Direktor

**Dr. Guido Bocchio**

Membri con voto di diritto consultivo  
Direttore

X		
---	--	--

Mitglieder Rechnungsprüfer:

**Dr. David Feichter**  
**Dr.ssa Giulia Albano**  
**Dr.ssa Verena Komar**

Membri revisori dei conti:

	X	
	X	
	X	

Die Funktion des Sekretärs wird ausgeführt von:

Avv. Chiara Bombardelli

Le funzioni di Segretario sono svolte da:

Landesfachhochschule für Gesundheitsberufe  
L.-Böhler-Straße 13 - 39100 Bozen

Scuola Provinciale Superiore di Sanità  
Via L. Böhler, 13 - 39100 Bolzano

Legende/Legenda: (A: anwesend/presenti); (EA: entschuldigt abwesend/assenti giustificati); (UA: unentschuldigt abwesend/assenti ingiustificati)

**Betreff:****Genehmigung des PIAO  
2023-2025**

nach Einsichtnahme in das Gesetzesdekret vom  
9. Juni 2021, Nr. 80, umgewandelt mit  
Änderungen durch das Gesetz vom 6. August  
2021, Nr. 113, müssen öffentliche  
Körperschaften den integrierten Tätigkeits- und  
Organisationsplan (folglich PIAO) anwenden;

**Oggetto:****Approvazione del PIAO  
2023-2025**

L'articolo 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n.  
80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6  
agosto 2021, n. 113 ha previsto che le pubbliche  
amministrazioni adottino il Piano integrato di  
attività e organizzazione (di seguito PIAO);

festgestellt, dass der PIAO im Hinblick des Ziels der Vereinfachung der Akten, an die die Verwaltungen gebunden sind, Inhalte aus verschiedenen Planungsinstrumenten integriert, und zwar insbesondere:

- Performanceplan, welcher die programmatischen und strategischen Leistungsziele festlegt und die Verbindung zwischen der individuellen Leistung und den Ergebnissen der organisatorischen Leistung herstellt;
- Organisationsplan des agilen Arbeitens (POLA);
- Ausbildungsplan, welcher die Strategien der menschlichen Ressourcen und der organisatorischen Entwicklung definiert;
- Dreijahresplan der Personalressourcen, welcher die Instrumente und die Ziele für die Rekrutierung und die Wertsteigerung neuer Ressourcen definiert;
- Dreijahresplan zur Korruptionsvermeidung und Transparenz;

festgestellt, dass einer der Ziele der PIAO ebenso die Transparenz der Verwaltung, Vereinfachung und Digitalisierung der Prozesse ist;

festgestellt, dass die Struktur des PIAO folgende Module beinhalten muss:

- Identitätskartei
- öffentlicher Wert Performance und Antikorruption;
- Organisation und menschliches Kapital
- Überwachung;

laut vorgetragenem Report von Seiten des Direktors diesbezüglich und nach Erörterung des Inhaltes des Piao 2023-2025;

dies alles vorausgeschickt

## **b e s c h l i e ß t**

der Verwaltungsrat mit Stimmeneinhelligkeit

- den Integrierten Tätigkeits- und Organisationsplan der Jahre 2023-2025 zu genehmigen;

- das Dokument umgehend auf der Website der Landesfachhochschule für Gesundheitsberufe unter der entsprechenden Sektion „Transparente

preso atto che il Piao, perseguendo l'obiettivo di semplificazione degli atti di pianificazione ai quali sono tenute le amministrazioni, integra contenuti di diversi strumenti di programmazione, in particolare:

- il Piano della Performance, poiché definisce gli obiettivi programmatici e strategici della performance, stabilendo il collegamento tra performance individuale e risultati della performance organizzativa;
- il Piano Organizzativo del Lavoro Agile (POLA);
- il Piano della Formazione, poiché definisce la strategia di gestione del capitale umano e dello sviluppo organizzativo;
- il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale, poiché definisce gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e la valorizzazione delle risorse interne;
- il Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT);

preso atto che il Piao persegue inoltre obiettivi di trasparenza dell'attività amministrativa, semplificazione e informatizzazione dei processi;

preso atto che la struttura del Piao deve prevedere le seguenti sezioni:

- Scheda anagrafica,
- Valore pubblico performance e anticorruzione;
- Organizzazione e capitale umano
- Monitoraggio;

sentita la relazione del Direttore in proposito e discusso il contenuto del Piao 2023-2025;

tutto ciò premesso il Consiglio di Amministrazione all'unanimità dei voti

## **d e l i b e r a**

- di approvare il Piano integrato di attività e organizzazione per gli anni 2023-2025;

- di procedere alla pubblicazione del Piao sul sito istituzionale all'apposita sezione dell' "Amministrazione trasparente" e sul portale

Verwaltung“ und aufs Portal des „Dipartimento della funzione pubblica“ <https://piao.dfp.gov.it> zu veröffentlichen.

del Dipartimento della funzione pubblica <https://piao.dfp.gov.it>.

Gegenständliche Maßnahme ist mit Rekurs innerhalb der Verfallsfrist von 60 Tagen, ab dem Zeitpunkt in dem der Betroffene volle Kenntnis davon erlangt hat, vor dem Regionalen Verwaltungsgericht der Autonomen Provinz Bozen anfechtbar.

Il presente provvedimento è impugnabile con ricorso da proporsi nel termine perentorio di 60 giorni, decorrenti dalla piena conoscenza del provvedimento medesimo, avanti al Tribunale Amministrativo Regionale della Provincia Autonoma di Bolzano.

Der Präsident / Il Presidente  
Prof. Mag. Dr. Dr. Klaus Eisendle, MBA

Der Sekretär/ Il segretario  
Avv. Chiara Bombardelli