



Landesfachhochschule für Gesundheitsberufe

Scuola Provinciale Superiore di Sanità

Beschluss des Verwaltungsrates

Delibera del Consiglio di Amministrazione

Nr. **21**

n.

Sitzung vom

Seduta del

27.11.2019

Mitglieder des Verwaltungsrates:

Präsident
Präsident Institut für die
Sonderausbildung in
Allgemeinmedizin
Mitglied

Prof. DDr. Klaus Eisendle**Dr. Adolf Engl****Avv. Chiara Bombardelli**

Membri del Consiglio di Amministrazione:

Presidente
Presidente Centro per la
formazione specifica in
medicina generale
Membro

| A | EA | UA |
|---|----|----|
| X | | |
| X | | |
| X | | |
| | | |
| | | |
| | | |

Mitglieder mit beratender Stimme:
Direktor**Dr. Guido Bocchio**Membri con voto di diritto consultivo
Direttore

| | | |
|---|--|--|
| X | | |
|---|--|--|

Mitglieder Rechnungsprüfer:

Dr.ssa Cinzia Brutti
Dr. David Feichter
Dr. Thomas Prinoth

Membri revisori dei conti:

| | | |
|---|--|--|
| X | | |
| X | | |
| X | | |

Die Funktion des Sekretärs wird ausgeführt von:

Avv. Chiara Bombardelli

Le funzioni di Segretario sono svolte da:

Landesfachhochschule für Gesundheitsberufe
L.-Böhler-Straße 13 - 39100 BozenScuola Provinciale Superiore di Sanità
Via L. Böhler, 13 - 39100 Bolzano

Legende/Legenda: (A: anwesend/presenti); (EA: entschuldigt abwesend/assenti giustificati); (UA: unentschuldigt abwesend/assenti ingiustificati)

Betreff: Positionszulage des Direktors

Oggetto: Indennità di posizione del Direttore

Gemäß dem Bereichsübergreifenden Kollektivvertrag vom 19. Juni 2018, durch den die Positionszulage für die Führungskräfte der Provinz und ihrer abhängigen Einheiten eingeführt wurde (Art.1);

Ai sensi del contratto collettivo intercompartimentale del 19 giugno 2018, mediante il quale è stata introdotta l'indennità di posizione per il personale dirigenziale della Provincia e degli enti da essa dipendenti (art.1);

in Folge der Bestätigung des Verwaltungsrates in der Sitzung vom 10.12.2018 bezüglich der Anwendung des oben genannten Kollektiv-

vista la presa d'atto assunta da questo Consiglio di amministrazione in data 10.12.2018, relativa all'applicazione del contratto collettivo di cui

vertrages auf die Funktion des Direktors;

festgestellt, dass dem Direktor aktuell eine Funktion/Positionszulage mit dem Koeffizienten von 1,9 zuerkannt wird, wie im Bereichsübergreifenden Kollektivvertrag für die Führungskräfte vom 11.11.2009 vorgesehen;

festgestellt, dass die Tätigkeiten des Direktors aufgrund der Änderung des Statutes im Juni 2018 eine zunehmende Komplexität aufweisen, da diese dazu führte, dass die neuen Bereiche der wissenschaftlichen Forschung und der Sonderausbildung der Allgemeinmediziner der Landesfachhochschule zugewiesen wurden;

festgestellt dass infolgedessen eine erhöhte Verantwortung des Direktors bei der Wahrnehmung der ihm vom Statut übertragenen Aufgaben und zunehmende Schwierigkeiten in der Leitung der Schule und des Studentenwohnheimes vorliegen, infolge des seit 2018 erhöhten Arbeitsaufwandes für den Direktors;

die Erhöhung der Funktion/Positionszulage in Anwendung des oben genannten Kollektivvertrages vom 11.11.2009, insbesondere des Art. 9, welcher einen Koeffizienten von bis zu 2,2 vorsieht, als gerechtfertigt gilt;

dies alles vorausgeschickt

b e s c h l i e ß t

der Verwaltungsrat mit Stimmeneinhelligkeit

- dem Direktor ab dem 01.12.2019 einen Koeffizienten von 2,2 als Funktion/Positionszulage zu gewähren, wie vom Art. 9 des Bereichsübergreifenden Kollektivvertrages für die Führungskräfte vom 11.11.2009 vorgesehen;
- die damit verbundenen Kosten im Budget der Schule auf das Konto „Personal“ zu verbuchen;

Gegenständliche Maßnahme ist mit Rekurs innerhalb der Verfallsfrist von 60 Tagen, ab dem Zeitpunkt in dem der Betroffene volle Kenntnis davon erlangt hat, vor dem Regionalen Verwaltungsgericht der Autonomen Provinz Bozen anfechtbar.

Der Präsident / Il Presidente
Prof. Mag. Dr. Dr. Klaus Eisendle, MBA

sopra alla funzione del Direttore;

considerato che al Direttore è attualmente riconosciuta un'indennità di funzione/posizione di coefficiente 1,9, come prevista dal contratto collettivo per il personale dirigenziale della provincia del 11.11.2009, richiamato nel contratto individuale del Direttore;

valutata la accresciuta complessità delle attività del Direttore a seguito della modifica dello Statuto avvenuta nel mese di giugno 2018, per effetto del quale sono di competenza della Scuola i nuovi comparti della Ricerca scientifica e la formazione dei medici di medicina generale;

valutata di conseguenza la accresciuta responsabilità del Direttore nell'esercizio delle funzioni demandategli dallo Statuto e la maggiore difficoltà di gestione complessiva della Scuola e del convitto in uso agli studenti, conseguente alla accresciuta mole di lavoro dal 2018 a carico della funzione del Direttore;

ritenuto giustificato l'incremento dell'indennità di funzione/posizione in applicazione del contratto collettivo 11.11.2009 sopra richiamato, in particolare l'art. 9 il quale prevede un coefficiente dirigenziale fino a 2,2;

tutto ciò premesso il Consiglio di Amministrazione all'unanimità dei voti

d e l i b e r a

-di riconoscere al Direttore a partire dal 01.12.2019 il coefficiente pari a 2,2 previsto dall'art. 9 del Contratto collettivo per il personale dirigenziale della provincia del 11.11.2009 a titolo di indennità di posizione;

-di imputare i relativi costi al conto "Personale" del Budget della Scuola.

Il presente provvedimento è impugnabile con ricorso da proporsi nel termine perentorio di 60 giorni, decorrenti dalla piena conoscenza del provvedimento medesimo, avanti al Tribunale Amministrativo Regionale della Provincia Autonoma di Bolzano.

Der Sekretär/ Il segretario
Avv. Chiara Bombardelli